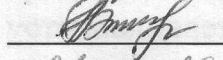
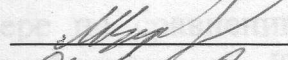


СОГЛАСОВАНО:
Председатель совета трудового
коллектива МБОУ ДОД «ДЮСШ»

 Е.Г. Букреева
« 01 » 10 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ ДОД «ДЮСШ»

 В.И. Мусатов
« 01 » 10 2012 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением администрации города от 15.03.2012 года № 347 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» г. Камень-на-Оби и Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа», утвержденного на общем собрании трудового коллектива МБОУ ДОД «ДЮСШ» протокол №1 от 10.10 .2012 г.

1.2. Настоящее Положение систематизирует Положение нормативно – правовых актов по вопросам оплаты труда для сотрудников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» и устанавливает порядок компенсационных выплат.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств полученных от разрешенной Уставом деятельности.

**2. РАБОТНИКАМ МОГУТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕННЫ СЛЕДУЮЩИЕ
ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, предусмотренной при нормальных условиях труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо коллективными, трудовыми договорами. Если по результатам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка не производится.

Уборщицам производственных помещений и общественных туалетов, занятых на работах с вредными условиями труда, производится выплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

2.2. Выплаты за работу в условиях, отличающихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работником в размере не менее 20% часовой ставки, оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного размера оклада (должностного оклада).

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3. Персонифицированная доплата.

Осуществляется в тех случаях, когда размер заработной платы работника учреждения в соответствии с отраслевой системой оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) оказывается ниже размера заработной платы, выплачиваемой до её введения (без учета премий и иных стимулирующих выплат). Размер персонифицированной доплаты равен соответствующей разнице в заработной плате. Персонифицированная доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Конкретный перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) согласно данному пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем на основании коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта учреждения.

2.3.1. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.3.2. Источниками выплат надбавок и доплат компенсационного характера являются:

- фонд оплаты труда, утвержденный на соответствующий финансовый год;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Установление компенсационных выплат осуществляется руководителем учреждения МБОУ ДОД «ДЮСШ» на основании настоящего Положения.

3.2. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением.

Руководитель школы осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.3. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Районный коэффициент начисляется ежемесячно в размере 15% ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, утвержденными Учредителем.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Контроль использования общего Положения о компенсационных выплатах возлагается на руководителя учреждения.